

e-Öğrenmede Ekip Çalışmalarının Faydaları

Öğrenimi ve öğrenmeyi bugünkülerde destekleyenler öğrenimi ve öğrenmenin ve eğitimin gelişmesi için etkin stratejileri aramaktadırlar. Araştırmacılar öğrenimi ve öğretimin tasarlanması, uygun teknolojilerin kullanılması, eğitim performansları geliştirilmesini, öğrencilerin bu teknikleri daha zengin ve daha etkin kullanmalarını sağlayacak yollar üzerinde odaklanmaktadırlar (Tu Hsiung, 2004).

Öğrenimi ortamda ekip çalışması ile öğrenmede öğrenciler arasında birbirleri ile internet aracılığı ile iletişim kurarlar. İbirliliği ekiplerinde öğrenmede ise öğrenciler, öğrenmeleri için küçük gruplara ayrılırlar ve kendi grup üyeleri ile iletişim aracılığı ile çalışırlar. Öğrenimi eğitimin gerektirdiği yenilikçi bir çok eğitimciyi etkilemiştir. Felder (1995) ise bir öğrenciye öğrenimi ekip uygulamalarında ilk defa bu tür kursa gelen öğrencilerden yana bakışlar ve kısıtlı koymalar yapmaktadırlar. Bu kısıtlı koymaların temel nedeni öğrencilerin kendi öğretmenlerine ihtiyaç duydukları her şeyi soramamalarından kaynaklanmaktadır. Felder ve Brent (2001), akademik kurumlarda öğrencilerin mutlu edilmediğini fakat bundan ziyade öğrenciler gerekse diğer sorunlarının çözümü için hazırladığını söylemektedir. Öğrenimi ibirliliği ekiplerinde öğrenme ve ibirliliğe dayalı öğrenme öğrencilere ekip çalışmasının yararlı ve ekip oyuncusu olarak gerekse diğer dinamiklerinde nasıl girip yapacaklarını göstermektedir. Olgun ve arkadaşları (2000), ekip çalışması ile öğrenme faktörünün uygulanması ile başarıya ulaşmayı söylemektedir. 1) Ekip tanımlamaları 2) Yönetim toplantılarının eş zamanlı olarak kurulmasıdır. Ekip içindeki öğrencilere görevlerin paylaştırılması ibirliliği sağladığını öğrenimi ortamda başarıyla çalışması için önemlidir. Ekip çalışmasının faydaları nelerdir? Öğrenimi ortamda bilgi ekonomisi ibirliliği kavramı üzerinde inceleilmektedir. Bilgiyi pazarlarda rekabet için bir araç veya hizmete dönüştürme becerisini kazanmış firmalar, bilgi paylaşımı ve ibirliliğe, bilgi edinme sürecini kısaltan bir araç olarak bakıyorlar (<http://www.teknoport.com.tr>, 2006). Ekipler, kendisini meydana getiren bireylerin toplamından ayrı ve fazla bir yapıdır. Ekibi meydana getiren bireylerin ayrı ayrı çalışmalarında başaracaklarından daha fazla ve daha iyi bir iş yapabilir (A-zyo, 1969). Araştırmacılar, ibirliliği ekiplerinde öğrencilerin katılımının fazla olduğunu, bu şekilde öğrenme oranları ve üniversite ortamında daha üst düzeyde başarı getirdiği bulgularını elde etmişlerdir (Roberts, 2004; Panitz, 1996; Felder ve Brent, 1994; Milis, 1996; Johnson ve Johnson, 2001; Felder ve Brent, 1994). Roberts (2004) ise bir ekip ile öğrenme sürecinin öğrencilerin bireysel saygınlığını arttırdığını ve sınıfı kaygınlıktan daha rahat ve inanılmaktadır. Hiltz (1999) kursların potansiyel negatif etkilerinden birisinin diğer sosyal etkilerden olduğunu bununda birinde ibirliliğe dayalı öğrenme stratejileri internet tabanlı kursların daha etkin hale gelmesine ihtiyaç duyulduğundan bahsetmiştir. Öğrenimi ibirliliğe dayalı öğrenme tekniklerinin uzaktan eğitim öğrencileri için bir çok üstün yönünde yararlı oldukları da bulunmaktadır. Ama hangisinin daha fazla olduğu tahmin edilmemektedir (Aktaran: Roberts, 2004). Öğrenciler kendi ekiplerinde ve ekip faaliyetlerini internet ortamında yardımcı olması için iki farklı yöntem uygulamaktadırlar. 1) Bilgi elde edileceğinin tanımlanması ve sorunun çözümü için kaynakların kullanılması: Her bir ekip sorun çözümü için ibirliliğinde ekip üyelerinin sorun çözümü için kullanılması için çok önemli bilgi ve kaynaklara ihtiyaç duymaktadır. Hangi bilgilerin ve kaynakların kullanılacağı ekip tarafından tanımlanmalıdır (Bridges, 1992; Sharen & Sharen, 1994). Bu karmaşık sorun çözümü deneyimi bunları için ayrı: 1) Önemli kaynakların değerlendirilmesi Bu kaynaklardan hangi bilgilerin ilgili olduğunun tanımlanması ve karar verilmesi 2) Daha sonraki çalışmalarında bunların hangilerini kullanılacağına belirlenmesi 2) Proje ve sorun çözümü için etkinliklerinde bireysel ve ekip zamanlarının tanımlanması ve hesaplanması (Barrows 1996, Bridges 1992, Soverly & Duffy 1995) : Her bir ekibe görevlerin tamamlanması için kendi zamanlarını nasıl en iyi şekilde kullanacaklarını belirlemeleri konusunda izin verilmelidir. Bunun yanında hem kişisel hem de ortak katkılara ne kadar ihtiyaçları olduğunu hesaplamaya da ihtiyaçları vardır. Bu ihtiyaçların ortaya çıkması için ekipteki her bir birey düzenli olarak rapor yayınlamalıdır. Bu raporlarda ekip üyesinin ne kadar katkı sağladığı, diğerlerinin ekibe ne kadar katkı sağladığı ve proje sürecinin nasıl gittiği değerlendirilmelidir. Her bir ekip üyesi öğretime değerlendirilmesi, tepki ve sorunları azaltması için çalışmalarına bakması için izin verilmelidir (Aktaran: Nelson, 1999).